

保障人權政策與具體管理方案

本公司恪守各營運據點所在地之勞動相關法規，保障員工之合法權益，並遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等國際公認之人權標準，實施各項保障人權政策。制定工作規則、員工考核作業辦法等相關之管理政策及程序。保障員工之合法權益，有尊嚴的對待及尊重一切受薪同仁，並無有危害勞工基本權利之情事。

本公司人權政策及具體管理方案主要內容揭示如下：

人權風險減緩措施

本公司承諾合理確保員工與工作環境的安全、人員受到尊重並具有尊嚴、營運促進環保並遵守法規及道德。為體現此一承諾，除以誠信為本，在合法基礎上尊重員工，持續宣導輔以教育將人權政策落實到日常外，並建立合理申訴管道。

人權關注事項與做法

保障職場人權

本公司將人權政策落實於內控程序，於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上，對於職工及求職者無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，且設有適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之事情，絕不允許任何違反人權之行為。

本公司尊重勞動人權，自招募開始即明定禁用童工，截至 112 年 12 月底止童工人數為 0 人；依據身心障礙者權益保障法，截至 112 年 12 月底止未有聘僱身心障礙者，並向所在地勞工主管機關之身心障礙者就業基金繳納補助費約 289 千元。

本公司不強迫或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。對於職工之每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆符合法令規範。

性別	國籍	佔比	年齡	佔比
女	中華民國籍	24%	<30歲	3%
			30~50歲	18%
			>50歲	2%
男	中華民國籍	75%	<30歲	11%
			30~50歲	54%
			>50歲	10%
男	外國籍	1%	>50歲	1%

提供健康安全職場

本公司提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業災害。除依法為員工投保勞工保險及全民健康保險，並額外為員工加保團體保險及定期高級健康檢查。

本公司依照勞動基準法及性別工作平等法之規定，對於員工之協助與福利，列舉如下：

1. 給予產假、陪產假、產檢假、家庭照顧假、防疫照顧假、疫苗接種假...等。
2. 給予每日二次哺乳時間。
3. 本公司職工福利委員會，提供生育、喪葬、旅遊等津貼補助。
4. 訂定員工出勤及請休假管理等注意事項，明訂工時標準及各種假別之薪給規範。勞動基準法規範之休息日、例假日、國定假日及特別休假等假期，皆納入薪給範疇。

協助員工維持身心健康與工作生活平衡

為鼓勵員工自主運動及健康管理，本公司 2023 年參與「TeamWALK 健康企業大賞」活動，鼓勵員工參與健康活動，員工自行組隊，透過活動凝聚同仁的情感。

舉辦尾牙、部門聚餐等活動調劑員工身心與凝聚向心力。

促進勞資和諧

本公司提供多元、暢通之勞資溝通管道，並定期召開勞資會議，研議員工權益及福祉事項，以保障員工權益、促進勞資和諧、提升勞資關係、營造友善職場環境。

人事保障訓練作法

● 新人訓練

內容包含：禁止強迫勞動、禁止童工、性騷擾防治、反騷擾、推行工時管理並提供健康與安全工作環境。112 年相關新人教育訓練共計 6 人次 15 小時。

● 預防職場暴力

透過宣導及公告聲明，使員工了解於執行職務過程中有責任協助確保職場不法侵害之發生，並揭露申訴專線，以打造友善之工作環境。

● 誠信道德宣導

從日常行為與道德標準進行教育與宣導，以期提供一個健康正面的職場文化。本公司持續關注人權保障並落實進行相關訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。

- **職業安全系列訓練**

內容包含：健康促進宣導、AED(自動心臟電擊器)教育訓練。