

誠信經營政策

本公司訂有經董事會通過之「誠信經營守則」、「道德行為準則」，並揭露於本公司網站公司治理相關規章，公司董事會成員及管理階層均重視道德誠信之從業行為，秉持廉潔、透明及負責之經營理念，誠信政策執行，以創永續發展之經營環境。

本公司訂定之「誠信經營守則」，以具體規範本公司人員於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做其他違反誠信、不法或違背受託義務之行為。

落實誠信經營

本公司第七屆董事(含獨立董事)已於 113 年 01 月 19 日簽署「未有違反誠信原則行為聲明書」，另「董事會議事規範」中，訂有董事利益迴避制度，董事皆秉持高度自律，對董事會所列議案與自身或其代表之法人有利害關係，致有損及公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權，每次董事會利益迴避情形請參閱年報。

建立有效之會計制度、內部控制制度，並經常依據法令變動、實務需求隨時檢討及修訂，由內部稽核人員定期查核，以確保制度之設計及執行持續有效，達成公司治理與風險控管，落實誠信經營。

管理階層於全公司會議或內部教育訓練中宣導如何防範不誠信行為，希望建立全體員工一致信念，並遵循相關法令規章，落實誠信經營。同時於新人到職時簽署相關合約，並於新人訓練課程中宣導相關準則及不定期透過違反誠信行為之案例，宣達誠信的重要性，本公司 113 年新人訓練共計 9 人次，合計 51 小時。

另本公司管理階層、稽核、會計及公司治理人員持續進修誠信經營議題相關之內、外部教育訓練（課程內容含括誠信、道德、企業永續、社會責任、公司治理、風險管理、內部控制、稽核及審計、會計制度、人事規章、法規遵循及防範內線交易...等），合計 111 小時。

檢舉制度之運作情形

本公司建立舉報管道信箱供公司內部及外部人員使用，並對檢舉人身份保密、保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置之措施。

發現或接獲檢舉公司人員涉有不誠信之行為時，如經證實確有違反相關法令或公司之誠信經營政策與規定者，應立即要求行為人停止相關行為，並為適當之處置，且於必要時透過法律程序請求損害賠償，以維護公司名譽及權益。

本公司 113 年度並無涉及不誠信行為之檢舉案件。

加強資訊揭露

員工可透過多重暢通管道與各管理階層反應，並於網站、年報等對外文件主動宣示誠信經營政策及落實誠信經營之情形。